

Le responsable (mammifère)

Un mammifère est par essence un animal voué à s'occuper un certain temps de ses jeunes. La structure familiale et sociale occupe donc une large place chez lui. Travailler seul n'est pas la fonction préférée d'un responsable. Plus destiné par cet aspect à être chef d'équipe ou personne-ressource, comme une infirmière, l'environnement humain lié à son travail, les relations qui s'y entretiennent seront très importantes pour lui. Souhaitant être reconnu et apprécié pour sa présence ou son sens des responsabilités, il sera souvent également occupé à veiller au bien-être des collègues, être à l'écoute des plaintes, dans l'empathie... *A contrario*, il pourra également être vu parfois comme envahissant ou pressant, se mêlant trop de la vie des autres et de leurs décisions. Restons attentifs au triangle dramatique de Karpman, avec sa fameuse trilogie, victime/persécuteur/sauveur.

Dans la nature, la collaboration revêt de multiples formes, permettant à des espèces différentes de survivre les unes grâce aux autres. Commensalisme, symbiose ou mutualisme, les personnes désireuses d'approfondir le sujet seront comblées par le livre de Pablo Servigne, *L'entraide : l'autre loi de la jungle*.

Désireux de se rendre utile, il faudra qu'il puisse mesurer l'impact de son action sur le résultat pour plus de satisfaction et de motivation.

Le futur lié à ce stade de développement est, on l'a vu avec le chien de Pavlov, un futur plus immédiat que celui concerné par le néocortex préfrontal humain.

Les récompenses et les réussites ne peuvent pas se situer trop loin dans le temps si l'on veut permettre à ces profils de garder leur motivation. De multiples plaisirs répartis au long de l'année seront plus plaisants qu'une merveilleuse réussite après deux ans d'efforts, ce qui n'est pas nécessairement le cas du profil inventeur.

La relation, voire l'affectivité, est très importante ici, de même que l'émotion. Le dévouement, la gratuité du geste, pourront être un facteur de réussite de ce profil. Fédérant autour d'eux, ils pourront parfois réussir à créer des équipes efficacement basées sur l'entraide, plutôt que sur la procédure, comme pour l'inventeur. Puisque le conditionnement pavlovien peut se fixer à travers l'image mentale du sujet, les conditions initiales de survie (c'est-à-dire le conditionnement inconscient de « comment ça marche normalement ») pourraient l'amener à reproduire des échecs par cercles vicieux et anciennes procédures périmées. Cette façon d'agir pourra se heurter justement avec le profil décrit auparavant. C'est pourquoi la communication et la coordination au sein de l'entreprise, la répartition des tâches et des champs de compétence, sera très importante ici.

Nous l'avons dit, le mammifère est un être responsable envers ses petits, voire sa meute.